

Polskie Radio Regionalna Rozgłośnia w Gdańsku

„RADIO GDAŃSK” S.A.

80-236 Gdańsk, ul. Grunwaldzka 18

centrala tel. 58 349 87 00 fax 58 341 81 88

www.radiogdansk.pl; e-mail: biuro@radiogdansk.pl

Sz. P. Piotr Kładoczny

Wiceprezes Zarządu

Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka

Szanowny Panie Prokuro,

W odpowiedzi na Państwa pismo znak 132/2021/WB/KS pragnę zapewnić, zasady wolności słowa, niezależności dziennikarskiej i pluralizmu opinii są przestrzegane w Radiu Gdańsk S.A. z najwyższą starannością.

Dotyczy to również przywołanego przez Państwa przypadku red. Marcina Mindykowskiego. Pragnę poinformować, że doniesienia medialne, na które się Państwo powołują, przedstawiały w/w przypadek w sposób jednostronny i nierzetelny. Pan red. Mindykowski nie był pracownikiem Radia Gdańsk S.A. w rozumieniu Kodeksu pracy, a jedynie współpracownikiem rozgłośni, na podstawie umowy cywilnej. Tego typu umowy, przewidujące możliwość rozwiązania za wypowiedzeniem, stosowane są standardowo w podmiotach rynku medialnego w Polsce, także w przypadku aktywności innych niż dziennikarskie i fakt ich wcześniejszego zakończenia nie budzi kontrowersji.

Rozwiązanie z red. Mindykowskim umowy o współpracy nie wynikało z faktu jego działań dot. tzw. ustawy medialnej, tylko z suwerennego prawa jednej ze stron umowy dwustronnej do zastosowania przepisów tej umowy. Umowa z panem red. Mindykowskim została rozwiązana w dniu 23 sierpnia 2021 r. z miesięcznym okresem wypowiedzenia i po jego upływie przestała obowiązywać. W okresie wypowiedzenia umowy p. Mindykowski nie korzystał z jej zapisów, tj. nie zgłosił do rozgłośni propozycji przygotowania jakiegokolwiek materiału dziennikarskiego. Decyzje o zawieraniu, jak i rozwiązywaniu umów cywilnoprawnych w ramach zasady swobody umów są każdorazowo uprawnieniem i suwerenną decyzją każdej ze stron umowy. Korzystając z okazji pragnę także wskazać, że do prerogatyw Zarządu spółki przynależy prowadzenie polityki kadrowej, a więc także zgodnego z prawem doboru pracowników lub współpracowników realizujących cele stawiane przed spółką.

W związku z powyższym w tym przypadku nie może być mowy o złamaniu przepisów prawa pracy, naruszeniu praw pracowniczych i obywatelskich, w tym ograniczania swobody wypowiedzi dziennikarza czy ich udziału w debacie publicznej, lub naruszenia zapisów dwustronnej umowy o współpracy.

z poważaniem

Adam Chmielecki

Prezes Zarządu
Redaktor Naczelny

dr Adam Chmielecki